

商用关于基础开发能力促进与考核办法

一、目的

为夯实商用开发人员的基础技能，消除项目组不必要的 Review 负担，保障部门开发力量可持续发展，特制定本管理办法。

二、适用范围

本办法适用于事业部内职级为 2 级的全部开发人员。

三、主体原则

从事业部层面整体定义编码能力的基础门槛，作为在商用软件事业部从事开发工作的最低要求。通过持续的培训/考核活动，有机地促进人员学习和成长，从而保障部门整体的开发能力符合业务发展需要。

四、实施办法

事业部根据过去长期人员培养和项目执行经验，总结定义合格开发人员应该具备的基本能力，作为事业部的整体要求贯彻。事业部组织提供有助于开发人员技能提升的培训资源、学习资料、自测题目等，从而支持员工持续学习提高、自我成长。

考核采取晋级制，一旦晋级成功则终身免考。

事业部每季度组织一次考试：连续两次通过考试者允许晋级；连续两次未通过考试者，由所在中心负责人进行重点关注；连续三次无法通过考试者将作为低绩效员工处理。

具体的能力要求要点、考试形式、培训资源等将在 2020 年度陆续出台执行。